

¿POR CUÁNTO TIEMPO ESTARÁ CERRADO EL CLUB?

Eso es desconocido en este momento. El gobernador Hogan de Maryland primero deberá rescindir su orden del 30 de marzo y / o levantar el estado de emergencia actualmente en vigor en Maryland antes de que sepamos cuándo podemos reabrir. En ese momento, podremos reabrir todo o solo una parte del Club. Lo mantendremos actualizado a medida que aprendamos más.

¿CONTINUARÁN TRABAJANDO ALGUNOS DE LOS EMPLEADOS DURANTE EL CIERRE?

Sí. La orden del Gobernador permite que la propiedad mantenga aún su limpieza y seguridad y se permiten también una serie de otras actividades limitadas como pagar las facturas, recibir entregas, etc. Además, el servicio de comida para llevar todavía está permitido. Solo aquellos empleados cuyos deberes califican bajo la orden del Gobernador y que están programados para trabajar por el gerente de su departamento serán permitidos en los terrenos del Club durante este tiempo.

¿COMO SÉ SI DEBO TRABAJAR DURANTE EL CIERRE?

Su gerente de departamento se comunicará con usted si ha sido designado como un empleado "activo" y le programará para que trabaje durante el cierre.

SI EL TRABAJO ESTÁ DISPONIBLE PARA MÍ PERO TENGO MIEDO DE TRABAJAR EN ESTE MOMENTO, ¿QUÉ PASA?

Si tiene alguna inquietud sobre su salud y bienestar durante este período, no se le exigirá que se presente al trabajo. Si ha sido designado como un posible empleado activo, puede tomar un permiso de ausencia y ser suspendido temporalmente (furlough, en inglés). Así, le dará lugar a alguien que esté dispuesto y pueda presentarse a trabajar durante este tiempo. La decisión de permanecer en su hogar con el fin de reducir las preocupaciones por su salud no afectará en ninguna manera su futuro empleo en el Club.

¿POR QUÉ ALGUNOS EMPLEADOS ESTAN EN PERMISO DE AUSENCIA LABORAL TEMPORAL (furlough, en ingles)?

Dado el impacto financiero del cierre extendido, el Club ha determinado que está en su mejor interés, y en el de la mayoría de nuestro personal (en base a los beneficios de compensación por desempleo estatales y federales disponibles actualmente), el suspender temporalmente (furlough, en inglés) a una gran parte de nuestro personal. Como resultado, varios empleados del Chevy Chase Club están siendo suspendidos a partir del Domingo 26 de Abril.

¿QUÉ ES UN FURLOUGH?

Es un permiso de ausencia laboral temporal, obligatorio sin pago. Sin embargo, usted todavía sigue siendo un empleado del Chevy Chase Club. Esto es diferente de un despido, ya que un despido es la separación del empleo.

¿PUEDO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE COMPENSACIÓN POR DESEMPLEO MIENTRAS ESTÉ EN FURLOUGH?

Sí. Durante este tiempo, cumplirá los requisitos para recibir beneficios por desempleo ampliados a través del estado de Maryland. El Club presentará una reclamación colectiva en nombre de todo el personal que está suspendido. Más allá de los beneficios que podría recibir, se espera que la nueva propuesta de ley para asistencia económica proporcione hasta \$600 adicionales por semana para muchos de nuestros empleados, mientras que el trabajo no esté disponible como resultado de la pandemia de Coronavirus. Le recomendamos que presente su solicitud en línea (por Internet) a través del sitio web mdunemployment.com.

¿EL CLUB SEGUIRÁ PAGÁNDOME DURANTE LA SUSPENSIÓN (FURLOUGH)?

No. La suspensión laboral es un permiso de ausencia sin goce de sueldo.

¿PUEDO USAR MI TIEMPO DE PERMISO PAGADO (PAID TIME OFF) DURANTE LA SUSPENSIÓN (FURLOUGH)?

Como este es un permiso de ausencia no remunerado, el tiempo de permiso pagado (paid time off) no estará disponible durante este periodo. Su saldo actual del tiempo de permiso pagado que ha acumulado (vacaciones, vacaciones flotantes y / o pago por enfermedad) permanecerá disponible para usted cuando regrese a trabajar.

¿QUÉ TAN RÁPIDO RECIBIRÉ MIS BENEFICIOS POR DESEMPLEO?

Chevy Chase Club presentará el reclamo colectivo a más tardar el Domingo 19 de Abril. El Departamento de Seguro de Desempleo hará una determinación de su elegibilidad para los beneficios lo más rápido posible. Sin embargo, tenga en cuenta que están experimentando un volumen de reclamaciones anormalmente alto durante esta emergencia de salud debido al virus COVID-19 y, por lo tanto, no pueden proporcionar un plazo específico para el procesamiento. Además, es probable que sus beneficios de desempleo estatales y federales le lleguen por separado cada semana, por lo tanto, ajuste sus gastos mensuales como corresponda.

¿TENDRÉ QUE PAGAR IMPUESTOS EN LOS BENEFICIOS QUE RECIBA DE COMPENSACIÓN POR DESEMPLEO?

Los beneficios de desempleo son ingresos sujetos a impuestos para las personas que los reciben, y no hay retención de impuestos. Dependerá de cada persona pagar sus impuestos sobre este dinero cuando presente sus declaraciones de impuestos en el futuro. Si recibe compensación por desempleo durante el año, deberá recibir un Formulario 1099-G, que muestre la cantidad que le pagaron. Cualquier compensación por desempleo recibida debe incluirse en sus ingresos. Si recibe una compensación por desempleo, es posible que deba realizar pagos trimestrales de impuestos estimados. Sin embargo, puede optar por que le retengan el impuesto federal sobre los ingresos. Le recomendamos encarecidamente que hable con un profesional de impuestos con respecto a esta compensación.

TENGO SEGURO DE SALUD Y / O DENTAL A TRAVÉS DEL CLUB, ¿QUÉ PASARÁ CON MI COBERTURA?

Chevy Chase Club continuará cubriéndolo en nuestro plan de salud/dental grupal con United Healthcare mientras usted esté suspendido y **pagaremos las partes de la primas de seguro que corresponden pagar a los empleados y empleadores hasta el 30 de Junio.**

¿CÓMO CONTINUARÉ PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE EL CLUB DURANTE EL PERIODO DE SUSPENSIÓN (FURLOUGH)?

Recomendamos a todos los empleados a seguir participando en la comunicación lo más posible durante este tiempo. Se ha establecido un portal para los empleados del Club Chevy Chase como una ubicación central para las comunicaciones de los empleados del Club. Alentamos a todo el personal a visitar regularmente este portal que se encuentra en chevychaseclub.org/employee-notice.

¿CUÁNDO SERÉ CONTACTADO PARA VOLVER AL TRABAJO?

Debido a la orden ejecutiva del gobernador Hogan y la incertidumbre sobre cuándo se revocará dicha orden, el periodo de suspensión laboral es indefinido y no podemos proporcionar una fecha fija para su regreso. El Club espera que cuando se revoque la orden, que algunas, pero no todas las áreas del Club puedan reabrirse de inmediato. Dependiendo de su función en el Club, la suspensión de algunos empleados puede durar más que la de otros.

ME SIENTO ESTRESADO / PREOCUPADO DEBIDO A LA CRISIS DE CORONAVIRUS. ¿QUÉ PUEDO HACER?

Tenga en cuenta que hay varios recursos disponibles a través del Programa de Asistencia al Empleado del Club ofrecido por Mutual of Omaha mutualofomaha.com/employer-based-plans/employer-programs/eap-employee-assistance-program, así como otras recursos locales en nuestra área. También puede comunicarse con la línea de texto para crisis en crisistextline.org.

SI TENGO MÁS PREGUNTAS, ¿QUÉ DEBO HACER?

Póngase en contacto con su jefe de departamento. Si su jefe de departamento no puede proporcionarle una respuesta, él o ella se comunicará en su nombre con el departamento de Recursos Humanos.